

חובת הצגת "תו ירוק" או בדיקה שלילית לקורונה על ידי העובדים כתנאי לכניסה לעבודה

עובדות ועובדים יקרים,

ביום 5/10/2021 ייכנסו לתוקפן "תקנות התו הירוק" לעובדים, אשר יחולו גם על עובדי כללית.

לתשומת לבכם, הכוונה ל-"תו הירוק" החדש, אשר הוחל ביום 3/10/2021 בהתאם להגדרות המעודכנות של משרד הבריאות. תנאי הזכאות ל-"תו הירוק" מפורטות באתר משרד הבריאות.

במסגרת התקנות ישנן הנחיות למעסיקים, המחייבות גם אותנו, וכך נצטרך לקיים אותן:

- **תתבקשו להציג את ה-"תו הירוק" למנהל הישיר. שימו לב כי גם אישור התחסנות בחיסון שלישי מקביל ל-"תו ירוק" לצורך הנחיות אלה.**
- **מי מכם שאין לו "תו ירוק" חדש יציג אישור על בדיקת אנטיגן שלילית (בדיקה מהירה) אחת ל 84 שעות, שבוצעה באתר בדיקות ("מהירות") לקורונה.**
- **מי מכם שאין לו "תו ירוק" או שלא יציג בדיקה כנדרש, לא יוכל להישאר במקום העבודה.**

מעבר לצורך בהיערכות לכניסת התקנות החדשות לתוקף, חשוב להזכיר כי החיסון השלישי הוא נדבך חשוב בהגנה מפני מחלה קשה וסיבוכיה.

אנו פונים שוב למי שעדיין לא התחסן כנגד נגיף הקורונה, או שהגיע המועד לחיסון השלישי וטרם התחסן – אנא, שימרו על עצמכם, על משפחותיכם, על מטופלינו ועל חבריכם לעבודה **והתחסנו בהקדם האפשרי.**

נמשיך יחד לעשות כל שביכולתנו כדי לנצח את נגיף הקורונה, ולשמש דוגמה לכל שאר הגופים הרפואיים, בארץ ובעולם.



בברכת בריאות איתנה,

אורטל מוס זכאי
מנהלת משאבי אנוש

מקבוצת
כללית



מרכז שניידר לרפואת ילדים בישראל
مركز شتاينر لطب الأطفال في إسرائيل
Schneider Children's Medical Center of Israel