

## חשוב לדעת - מידע חיוני לעובדים בבידוד

ברצוננו להביא לידיעתך את ההנחיה בעניין הזכאות להכרה בימי היעדרות בגין יציאה לבידוד עקב חשיפה לחולה מאומת מחוץ לעבודה או היעדרות בגין ילד בבידוד (בידוד בית).

חשוב לדעת – כי חלה חובת הודעה על הבידוד למשרד הבריאות והמעביד בתוך 4 ימים מרגע הכניסה לבידוד (יש להעביר עותק ממנו למשאבי אנוש). במידה והעברת הנתונים בוצעה בזמן, חיוב מכסת ימי המחלה יהיה ע"פ הפירוט הבא:

1. ארבעת הימים הראשונים לבידוד, ינוכו ממכסת ימי המחלה/מחלת ילד העומדת לזכות העובד. במידה ואין לזכות העובד מכסת ימי מחלה, ניתן לנצל ימים אלו ע"ח מכסה עתידית.
2. שאר ימי הבידוד (מהיום ה-5 ואילך) יהיו ע"ח המעסיק – כלומר ישולם שחר כמקובל בעת מחלה אולם ימים אלו לא ינוכו ממכסת ימי המחלה.
3. קיצור הבידוד ל-10 ימים יתאפשר לאחר ביצוע שתי בדיקות קורונה- סמוך לחשיפה וביום התשיעי. במידה ושתי הבדיקות שליליות, יתקבל אישור במסרון ממשרד הבריאות המשחרר אותך מחובת הבידוד.

**מודגש כי התנאי לקבלת הזכאות: הצגת אישור מאתר משרד הבריאות עבור דיווח כניסה לבידוד וזאת בטווח של עד 4 ימים ממועד הכניסה לבידוד. לתשומת ליבך, ההנחיה רק לגבי ימי בידוד בגין חשיפה ולא במידה ואובחנת כחולה קורונה. במידה ותמצא חיובי לקורונה במהלך תקופת הבידוד, ימי המחלה ייחשבו כמחלת קורונה ולא בידוד.**

לשאלות נוספות ניתן לפנות למייל: [etitz@clalit.org.il](mailto:etitz@clalit.org.il)  
או בטלפון: 050-6261292

בברכת בריאות טובה,  
מחלקת משאבי אנוש